

# ROTARY CLUB

de Pontoise

AU VERRE PLACIDE 20 , RUE DU GENERAL DE GAULLE - 95430 AUVERS-SUR-OISE  
TEL.01 34 48 02 11

2003 - 2004 - District 1660 - Bulletin du club

DEVISE « Prêter main forte »



Président International :  
Jonathan MAJIYAGBE  
Gouverneur du district :  
Lucien MOREAU  
Président : André ARNOLD  
Secrétaire: Patrick LOGE  
Trésorier : Bernard PICHON

## ROTARY CLUB DE PONTOISE

2003 - 2004 - District 1660 - Bulletin du Club

Président André ARNOLD

### BULLETIN DU CLUB N° 13 du 21 octobre 2003

- Président de séance :** Jean QUENTIN
- Absents Excusés :** André ARNOLD, Pierre AUFRANC, Jean-Claude FISCHER, Frédéric FILLY, Jean FOUCHE, Pascal LANGLET, Bernard LECANU (en cours d'examens médicaux, avec ses amitiés à tous), Fernando MARIA, Jean-Claude MONTI, Georges MOURRETTE, Claude VALANTIN
- Visiteurs :** Néant
- Présences extérieures :** Néant
- Bulletinier :** Jean MICHAU
- DATES A RETENIR :** Lundi 3 novembre 2003 : Comité chez Joël OBRY à 20 h00,  
Mardi 4 novembre 2003 : Pas de réunion,

**Mercredi 5 novembre 2003 : Remise de Charte du ROTARACT en présence du Gouverneur du district 1660, Lucien MOREAU à la Bouverie II\*, dîner avec conjoints au prix de 37,50 € / 246 F.**

**Samedi 15 novembre 2003: Assemblée de district, de 8h30 à 18h00 au Centre de conférence de l'Institut PASTEUR \*\* à laquelle doivent participer tous les Rotariens – en particulier les jeunes – et pas seulement les responsables de Commissions et les membres du Comité. Le Président souhaite une participation très représentative du Club de PONTOISE.**

**Samedi 15 novembre 2003: Soirée du Club de CONFLANS au Château de MAISONS - LAFITTE.**

**Dimanche 16 novembre 2003 : Sortie Théâtre, détails dans le prochain bulletin,**

**Mercredi 17 novembre 2003 : Don du sang et soirée Beaujolais Primeur, à la salle omnisport Philippe HEMET\*\*\***

**Mardi 25 novembre 2003 : Ouf ! De nouveau, dîner au Verre Placide,**

**Vendredi 28 & samedi 29 novembre 2003 : Banque Alimentaire,**

**Anniversaires :** Le 21 octobre, c'était celui de Claude VALANTIN, mais comme chacun sait « les absentes ont toujours tort », d'ailleurs le Président de Séance n'avait pas les moyens d'honorer la récipiendaire, de plus ses convictions personnelles lui interdisent de fêter avant l'heure. En conséquence Paul PARCILLIE a promis d'ajouter l'heure de naissance sur l'annuaire..., et Gérard WEISS du 23, Frédéric FILLY du 25 et Claude seront pleinement honorés par le Président le 28 octobre, si ils sont là...

**Courrier :** La lettre de confirmation de démission de Guy VAURILLON et le Bulletin du club de Saint-Cloud.

**Le Coin du Feu :** Une réussite, comme toujours, mais entachée par l'absence non prévue de certains, comme le regrette avec juste raison Jean QUENTIN.

---

## DEBAT

### « Le ressenti d'un jeune Rotarien »

**Bernard CHICHEPORTICHE, notre Vice Président 2003/2004 a souhaité organiser ce soir un débat sur ce thème très important, non pas en tant que tel, mais comme jeune Rotarien. Etant donné la qualité et la densité de son propos, je me suis résolu à le transcrire in extenso.**

« En ce qui me concerne, dit-il de sa manière claire et franche, je me sens très bien au Club de PONTOISE, et mon déménagement récent ne m'a pas conduit à imaginer changer de Club, bien au contraire ! Je veux remercier tous les anciens du Club pour la densité de leurs actions et leur convivialité, ainsi que celle de leurs épouses et c'est pour préserver ces acquis qu'il paraît utile d'engager cet échange de vues à propos du « ressenti » des jeunes Rotariens dans le mode de fonctionnement du Rotary en général et de Pontoise en particulier ».

« En 2002 le Rotary MONDE annonçait une perte de 35 000 membres en 3 ans. Cette situation semble se stabiliser grâce aux clubs asiatiques. Il en ressort une politique de recrutement et de fidélisation des membres pour éviter des démissions qui constituent un problème plus important que celui du recrutement proprement dit. »

« **Quelles sont les difficultés :** les Rotariens, membres bénévoles, n'attendent ni reconnaissance particulière, ni réussite sociale du fait de leurs actions. Cependant chacun a besoin d'être reconnu, estimé, il a le droit d'émettre un avis et de participer à la préparation des décisions. »

« **Comment cela se passe-t-il au sein du Rotary :** L'information est abondante, mais elle est surtout descendante et souvent à sens unique avec peu d'échanges, donc peu de motivation. A titre d'exemple :

- Manque de communication du Comité avec les autres membres ce qui contribue à ne pas développer la communication.
- Au quotidien, apéritif ou repas : Le Président aborde les questions concernant les visiteurs, les absents, le courrier, les actions et *les conférences de plus en plus rares*. Il en ressort que l'amitié constitue bien le ciment de la relation comme dans tout groupe à but désintéressé, mais cette dernière est malgré tout insuffisante pour atteindre le but fixé à chacun d'entre nous qui est l'ACTION DE SERVIR. »

« **Quel peut être le ressenti** : Avant de se rendre à chaque réunion la question suivante se pose :

- Rester au bureau ?
- Rentrer chez soi ?
- Se rendre au Club ?

Au début l'assiduité est la règle, même si, peu de temps après, *la question de sa propre utilité* se pose.

- Absent du Comité,
- Absent des commissions,
- Peu sollicité, ni intégré par ailleurs...

Progressivement sa motivation s'émousse et sa présence lui semble de moins en moins utile. Chacun d'entre nous occupe, dans sa vie professionnelle, un poste à responsabilité et peut se trouver *suiveur* au sein du club. Ce décalage n'est pas toujours compensé par le tissu des relations amicales qu'il a pu y trouver. *L'échec pour l'intéressé est aussi celui du club qui n'a pas su le motiver.* »

« **Comment pourrait-on y remédier** : Ne faut-il pas

- ❖ donner des opportunités de paroles et l'assurance qu'elle sera considérée,
- ❖ donner envie de s'investir dans l'action,
- ❖ améliorer les liens et la communication entre le Comité et les membres du Club,
- ❖ Faire savoir par des comptes-rendus du Comité, les décisions qui sont prises sauf certaines d'entre elles qui restent de sa propre responsabilité et n'ont pas à être divulguées, comme par exemple toutes les questions à caractère personnel.
- ❖ Que, avant leur recrutement, les futurs membres aient un entretien avec le doyen du Club.
- ❖ Que le respect du règlement du Club ne doive subir de compromis pouvant entraîner une impression de désordre ou d'iniquité.
- ❖ Trouver des actions pouvant impliquer tous les membres comme :
  - Le Don du sang,
  - La Banque alimentaire,
  - La Brocante,
- ❖ Que les Présidents de Commissions choisissent eux-mêmes les membres de leurs équipes.
- ❖ **Enfin, tout faire pour que les valeurs auxquelles nous tenons soient développées.** »

« **Je voulais également dire que les quelques appels que j'ai pu recevoir ces derniers jours montrent l'intérêt d'évoquer ce genre de sujet.** »

Il s'en suivit un débat intensif où les opinions les plus diverses furent exprimées par presque tous les membres, les plus jeunes comme les plus anciens, ancien gouverneur et past - présidents confondus, présents (*malheureusement, hier soir, la réunion statutaire n'avait pas la participation qu'elle aurait méritée* !). Le reproduire intégralement eu nécessité une sténotypiste ou un enregistreur. Je me contenterai donc d'une synthèse la plus fidèle possible :

Le constat réaliste et courageux fait par Bernard CHICHEPORTICHE pourrait apparaître un peu pessimiste, mais il est **un révélateur important des actions nécessaires pour accueillir les nouveaux membres et « regaillardir » les anciens** qui en auraient éventuellement besoin :

- **L'accueil** : cela signifie que les membres doivent se faire un devoir de :
  - les informer, *rôle du doyen, rôle de leurs parrains,*
  - les entourer, être prêt d'eux lors des réunions, rôle des parrains, *mais aussi rôle de chacun,*
  - les faire circuler de groupe en groupe, puisqu'il est un fait incontournable que des groupes se forment,
  - les intéresser pour les faire participer,
- **L'information** : Base de leur développement vers l'intégration, **par la participation aux actions** :
  - leur faire connaître la vocation du Rotary,
  - leur inculquer la volonté d'être disponible pour « SERVIR »,
  - leur faire connaître les objectifs du Président et du Comité, aussi par une invitation à une réunion du Comité, ... (valable aussi pour les anciens membres !)

- **L'intégration** : Par un investissement de chaque membre sur les éléments de réflexion « action, solidarité, rencontre » formation progressive :
  - o d'un esprit rotarien,
  - o d'une équipe,
  - o **L'assiduité, résultat du développement de l'amitié suit !**

**Alors agissons, la voie est tracée !**

La nuit portant conseil, comme chacun sait, je me posai ce matin la question suivante : **Cette voie ne pourrait-elle pas être confortée en se concentrant sur une action forte, pérenne, demandant l'engagement du plus grand nombre, avec un objectif sur plusieurs présidences, à l'instar des actions menées dans un passé pas si lointain, d'intérêt public, telles la chambre automatisée de l'Hôpital, la rampe handicapée ou l'ascenseur pour handicapés du cinéma de Pontoise ou le soutien de A.R.C.H.E, par exemple, pourquoi pas :**

### **La lutte contre la mucoviscidose**

Le bulletinier :  
Jean MICHAU

Vos adresses pour les semaines qui viennent :

---

\* Remise de charte du ROTARACT :

La Bouverie II – Rue du Bois du Pont – Parc des Béthunes – 95310 Saint-Ouen l'Aumône  
Tél. : 01 30 37 26 85 – Fax 01 30 37 23 18

\*\* Assemblée de District :

Centre de Conférences de l'Institut PASTEUR, 25/28 Rue du Dr ROUX PARIS – Métro  
Lignes 12 ou 6 Volontaires ou Pasteur.

\*\*\* Don du Sang :

Salle Philippe HEMET, à coté du Hall Saint-Martin, rue Pierre de Coubertin, Pontoise